

Fundusze Europejskie

dla Rozwoju Społecznego

Zrównoważony Kampus SGGW – - kształcenie na rzecz branż kluczowych

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027

Priorytet 1 Umiejętności

Działanie 01.05 Umiejętności w szkolnictwie wyższym

Wartościowanie pracy metodą UMEWAP-2000

Dr inż. Agnieszka Tyburcy

Kryteria i punktacja w metodzie UMEWAP-2000

KRYTERIA WARTOŚCIOWANIA PRACY	MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW
<u>A. ZŁOŻONOŚĆ PRACY</u>	
A.1. WYKSZTAŁCENIE ZAWODOWE	60
A.2. DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE	35
A.3. INNOWACYJNOŚĆ, TWÓRCZOŚĆ	25
A.4. ZRĘCZNOŚĆ	20
<u>B. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA</u>	
B.1. PRZEBIEG I SKUTKI PRACY	30
B.2. DECYZJE	30
B.3. FINANSE I ŚRODKI ORAZ PRZEDMIOTY PRACY	25
B.4. BEZPIECZEŃSTWO INNYCH OSÓB	25
B.5. KIEROWANIE	50

Wykształcenie zawodowe – klucz analityczny

Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
1.	Ukończona szkoła podstawowa	10
2.	Ukończona szkoła podstawowa i kurs przysposobienia zawodowego lub zasadnicza szkoła zawodowa	15
3.	Ukończona zasadnicza szkoła zawodowa o wymaganym profilu plus obowiązkowe przeszkolenie lub specjalne uprawnienia	20
4.	Ukończona szkoła średnia o wymaganym profilu	35
5.	Ukończona szkoła średnia o wymaganym profilu plus obowiązkowe przeszkolenie lub kierunkowe studium pomaturalne lub specjalne uprawnienia	40
6.	Ukończona szkoła wyższa o profilu właściwym dla danego stanowiska	55
7.	Ukończona szkoła wyższa o właściwym profilu plus kierunkowe dokoształcenie, np. studia podyplomowe, specjalne uprawnienia	60

Doświadczenie zawodowe – klucz analityczny

Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
1.	Nie jest wymagane doświadczenie zawodowe. Wystarcza krótkie przyuczenie na stanowisku do 1 miesiąca. Prace proste, powtarzalne.	1
2.	Wystarcza przyuczenie na stanowisku w granicach 1-6 miesięcy. Prace dość proste, powtarzalne lub niewielka zmienność prac podobnych.	5
3.	Na opanowanie umiejętności wykonywania zespołu czynności potrzebna w przybliżeniu roczna praktyka w specjalności. Prace powtarzalne, o przeciętnym stopniu trudności lub proste prace zmienne.	10
4.	Na opanowanie umiejętności wykonywania zespołu czynności potrzebna 2-3-letnia praktyka w specjalności. Dość złożone prace powtarzalne, lub prace zmienne, o przeciętnym stopniu trudności.	15

Doświadczenie zawodowe – klucz analityczny c.d.

Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
5.	Na opanowanie umiejętności wykonywania szerokiego i zmiennego zakresu dość złożonych czynności potrzebna 4-5-letnia praktyka w specjalności. Wskazana aktualizacja wiedzy.	20
6.	Szeroki i zmienny zakres złożonych czynności. Wymagana znajomość przebiegu pracy na współpracujących stanowiskach oraz aktualizacja wiedzy. Dla prawidłowego wykonywania pracy konieczna 6-7-letnia praktyka.	25
7.	Złożony charakter procesów lub procedur. Wymagana znajomość organizacji, podziału przebiegu i charakteru pracy na szeregu stanowiskach w przedsiębiorstwie. Konieczna aktualizacja wiedzy. Wskazane posiadanie wiedzy interdyscyplinarnej.	30
8.	Bardzo złożony charakter procesów lub procedur. Doświadczenie w kierowaniu dużymi zespołami, koordynowaniu złożonych i odpowiedzialnych przedsięwzięć. Umiejętność działania w warunkach ryzyka i niepewności. Konieczna aktualizacja wiedzy oraz posiadanie wiedzy interdyscyplinarnej. Pożądana ponad 7-letnia praktyka w zawodzie.	35

Proces wartościowania pracy

1. powołanie zespołu – 8 -10 osób,
2. opracowanie kart opisu pracy,
3. wycena stanowisk:
 - indywidualna,
 - zespołowa,
4. weryfikacja wyceny,
5. sporządzenie taryfikatora

Przykład karty taryfikacyjnej – karta opisu pracy

DZIAŁ: transportu

STANOWISKO: kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą

CEL STANOWISKA I JEGO CHARAKTERYSTYKA: transport towarów samochodem ciężarowym

ZAKRES ZADAŃ:

- Prowadzenie samochodu ciężarowego z przyczepą
- Przyjmowanie, przewożenie i dostarczanie towarów
- Pomoc przy załadunku i wyładunku, czuwanie nad prawidłowym obciążeniem samochodu,
- Konwojowanie ładunków
- Wykonywanie regulacji, drobnych napraw, i innych czynności zapobiegających awariom w czasie jazdy na drodze,
- Kontrolowanie prawidłowej pracy układów mechanicznych oraz instalacji elektrycznej i elektroniki dla zachowania bezpieczeństwa na drodze,
- Rozliczanie się ze zużytego paliwa, części samochodowych i materiałów,

Przykład karty taryfikacyjnej – karta opisu pracy c.d.

- **WYMAGANE KWALIFIKACJE:**
- **Wykształcenie:** zasadnicze zawodowe ze specjalnością kierowca –mechanik, prawo jazdy uprawniające do prowadzenia samochodu z przyczepą
- **Doświadczenie:** 3 lata prowadzenia samochodu bez przyczepy
- **Umiejętności:** prowadzenie, obsługa i konserwacja samochodów ciężarowych oraz przestrzeganie przepisów ruchu
- **ODPOWIEDZIALNOŚĆ NA STANOWISKU PRACY:**
- **Za co ponoszona jest odpowiedzialność:** za prawidłową eksploatację samochodu oraz bezpieczne dostarczenie towaru
- **Jaki jest stopień odpowiedzialności:** praca samodzielna

Karta taryfikacyjna – wycena stanowiska pracy

KRYTERIA WARTOŚCIOWANIA PRACY	LICZBA PUNKTÓW
A. ZŁOŻONOŚĆ PRACY	50
A.1. WYKSZTAŁCENIE ZAWODOWE	20
A.2. DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE	20
A.3. INNOWACYJNOŚĆ, TWÓRCZOŚĆ	3
A.4. ZRĘCZNOŚĆ	7
B. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA	27
B.1. PRZEBIEG I SKUTKI PRACY	7
B.2. DECYZJE	3
B.3. FINANSE I ŚRODKI ORAZ PRZED MIOTY PRACY	12
B.4. BEZPIECZEŃSTWO INNYCH OSÓB	0
B.5. KIEROWANIE	

Karta taryfikacyjna – wycena stanowiska pracy c.d.

KRYTERIA WARTOŚCIOWANIA PRACY	LICZBA PUNKTÓW
C. WSPÓŁPRACA	6
C.1. WSPÓŁDZIAŁANIE	3
C.2. MOTYWOWANIE	0
C.3. KONTAKTY ZEWNĘTRZNE	3
D. UCIĄŻLIWOŚĆ PRACY	31
D.1. WYSIŁEK FIZYCZNY	8
D.2. WYSIŁEK PSYCHONERWOWY	10
D.3. WYSIŁEK UMYSŁOWY	5
D.4. MONOTONIA	0
D.5. WARUNKI PRACY	8
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW	114
KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	VI

Siatka taryfowa - przykład

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	LICZBA PUNKTÓW W KATEGORII
I	do 40
II	41-55
III	56-70
IV	71-85
V	86-100
VI	101-120
VII	121-140
VIII	141-160
IX	161-180
X	181-200
XI	201-225
XII	226-250
XIII	251-275
XIV	276-300
XV	pow. 300

Tabela stawek płac zasadniczych (1pkt = 16 zł)

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	PŁACA MIESIĘCZNA, zł	GODZINOWE STAWKI PŁAC
I	do 640	do 3,80
II	656-880	3,90-5,20
III	896-1120	5,30-6,60
IV	1136-1360	6,70-8,00
V	1376-1600	8,10-9,40
VI	1616-1920	9,50-11,30
VII	1936-2240	11,40-13,20
VIII	2256-2560	
IX	2576-2880	
X	2896-3200	
XI	3216-3600	
XII	3616-4000	
XIII	4016-4400	
XIV	4416-4800	
XV	pow. 4800	

Autor utworu: dr inż. Agnieszka Tyburcy

 CC BY 4.0

Materiał jest udostępniony na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa CC BY 4.0

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.pl>

Materiał opracowany w związku z realizacją projektu „Zrównoważony Kampus SGGW - kształcenie na rzecz branż kluczowych ” nr FERS.01.05-IP.08-0067/23